

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	<p>CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)</p>	
1.A	<p>Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema</p>	<p>Il 2020 è stato un anno caratterizzato dall'emergenza sanitaria, ancora in atto, e da una complessiva riorganizzazione soprattutto per quanto attiene anche alle modalità di lavoro interne.</p> <p>L'adozione delle misure previste dal Piano 2020-2022 è stata in ogni caso nel suo complesso realizzata, soprattutto per quanto attiene alle aree di rischio obbligatorie con l'aggiornamento e l'adeguamento degli appositi regolamenti interni e prevedendo apposite giornate di formazione e di accompagnamento al personale interno, vista anche l'ingente quantità di interventi normativi intervenuti.</p> <p>L'aggiornamento degli appositi regolamenti interni ha permesso di intensificare e migliorare i controlli interni, riducendo, di fatto, anche i rischi di comportamenti di malagestio.</p> <p>Nel corso del 2020, si da atto che a seguito di verifiche e controlli interni, sono emersi alcuni fatti penalmente rilevanti che hanno portato alla risoluzione del rapporto di lavoro di un dipendente. Tutte le azioni a tutela del Consorzio sono state intraprese e condivisione con i rispettivi organi direttivi, nonchè con l'ODV del Consorzio.</p>
1.B	<p>Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT</p>	<p>Dagli esiti del monitoraggio si evidenzia che rispetto alle molteplici misure previste all'interno del Piano sono state riscontrate difficoltà nella tempestiva pubblicazione delle informazioni previste dalla normativa vigente in materia di trasparenza. Tali difficoltà, emerse nel primo semestre, sono strettamente legate allo straordinario periodo emergenziale, alla riorganizzazione delle attività interne e al continuo aggiornamento normativo che non permette l'individuazione di regole chiare e ben precise.</p>
1.C	<p>Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione</p>	<p>L'incarico di RPCT è stato conferito, nel rispetto della deliberazione Anac n. 1134 del 8 novembre 2017, ad un dipendente interno, con contratto a tempo indeterminato e con un inquadramento idoneo a ricoprire il suddetto ruolo vista l'assenza di personale dirigenziale o personale interno privo del necessario grado di autonomia e indipendenza.</p> <p>L'RPCT ha svolto un primo ruolo di impulso per la diffusione di buone pratiche di legalità e di trasparenza all'interno del Consorzio, grazie anche al supporto e al coordinamento con le rispettive figure degli enti pubblici consorziati. Inoltre, ha promosso percorsi e momenti formativi, anche durante la vigenza dello stato di emergenza sanitaria, che hanno permesso a tutti i dipendenti di confrontarsi e aggiornarsi su particolari tematiche o materie (primo fra tutti la materia dei contratti pubblici). Inoltre, è stato realizzato un apposito momento formativo dedicato a tutti i dipendenti sulle tematiche generali in materia di anticorruzione e trasparenza, con qualche accenno al Codice Etico e di comportamento del Consorzio.</p>

1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	Non si rilevano fattori significativi che abbiano seriamente ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del Piano. Tuttavia, si ritiene opportuno perseguire un'azione continua di sensibilizzazione e di impulso per rafforzare il livello di consapevolezza sulle tematiche di prevenzione della corruzione all'interno del Consorzio anche sulla base di appositi momenti di formazione ed aggiornamento in coordinamento con l'ODV e le altre figure di controllo.
-----	--	--