

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	Il 2021 è stato un anno condizionato ancora dall'emergenza sanitaria, ancora in atto, e dalla trasformazione del Consorzio Camerale per il credito e la finanza in Innexa S.cr.l.. L'adozione delle misure previste dal Piano 2021-2023 è stata in ogni caso nel suo complesso realizzata, soprattutto per quanto attiene alle aree di rischio obbligatorie con l'aggiornamento e l'adeguamento degli appositi regolamenti interni e prevedendo apposite giornate di formazione e di accompagnamento al personale interno. L'aggiornamento degli appositi regolamenti interni ha permesso di intensificare e migliorare i controlli interni, riducendo, di fatto, anche i rischi di comportamenti di malagestio.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	Dagli esiti del monitoraggio si evidenzia che rispetto alle molteplici misure previste all'interno del Piano sono state riscontrate alcune difficoltà di attuazione rispetto alla tempestiva pubblicazione delle informazioni previste dalla normativa vigente in materia di trasparenza, determinata dalle limitate risorse interne e da un continuo aggiornamento normativo che non permette l'individuazione di regole chiare e ben precise.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	L'incarico di RPCT è stato conferito, nel rispetto della deliberazione Anac n. 1134 del 8 novembre 2017, ad un dipendente interno, con contratto a tempo indeterminato e con un inquadramento idoneo a ricoprire il suddetto ruolo vista l'assenza di personale dirigenziale o personale interno privo del necessario grado di autonomia e indipendenza. L'RPCT ha svolto un primo ruolo di impulso per la diffusione di buone pratiche di legalità e di trasparenza all'interno di Innexa. Inoltre, l'RPCT ha promosso corsi e momenti formativi che hanno permesso a tutti i dipendenti di aggiornarsi su tematiche specifiche.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	Non si rilevano fattori significativi tali da ostacolare l'azione di impulso dell'RPCT rispetto all'attuazione del piano. Si ritiene in ogni caso opportuno proseguire con l'attività promossa al fine di migliorare la consapevolezza sulle tematiche di prevenzione e corruzione.