

INFORMATIVA AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO (UE) 2016/679 IN MERITO ALLA GESTIONE DEI DATI PERSONALI E GIUDIZIARI RELATIVI ALLA PARTECIPAZIONE IN PROCEDURE DI SELEZIONE DEL PERSONALE DI INNEXTA S.C.R.L.

Secondo quanto prevede il Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito "**Regolamento**" o "**GDPR**"), Innexa S.c.r.l. (di seguito "**Innexa**" o "**Titolare**") desidera informarla, in quanto "**Interessato**" (di seguito anche "**Partecipante**"), del fatto che, ai fini della partecipazione alle procedure di selezione del personale per l'eventuale instaurazione di un rapporto di lavoro e/o di collaborazione professionale, i Suoi dati personali, così come da Lei forniti, saranno trattati nel rispetto della normativa in materia di privacy e dei principi di correttezza, di liceità, di trasparenza e di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.

Innexa desidera, inoltre, trasmetterLe le informazioni che seguono:

1. TITOLARE DEL TRATTAMENTO E RESPONSABILE DELLA PROTEZIONE DEI DATI

1.1 Il Titolare del trattamento è Innexa, con sede legale in via Meravigli 9/b, 20123 Milano.

1.2 Di seguito i dati di contatto del Titolare del trattamento: PEC: innextasrl@pec.it.

1.3 Nel rispetto delle disposizioni del Regolamento, il Titolare, come sopra identificato, ai sensi dell'art. 37 del Regolamento, ha nominato/designato l'Avv. Franco Pozzoli, in qualità di Responsabile della Protezione dei Dati (*Data Protection Officer*), che potrà essere contattato per le questioni attinenti al trattamento dei dati, oltre che presso l'indirizzo di Innexa, al seguente recapito e-mail: dpo@lom.camcom.it.

2. TIPOLOGIE DI DATI, FINALITÀ E BASE GIURIDICA DEL TRATTAMENTO

2.1. Nell'ambito del trattamento è necessaria la conoscenza e la memorizzazione di dati personali (dati anagrafici dell'Interessato, indirizzo di posta elettronica, indirizzo di residenza, ecc.)

2.2. I dati personali e giudiziari relativi al Partecipante alla procedura di selezione saranno trattati:

- per le finalità amministrative connesse alla selezione in oggetto;
- ai fini dell'eventuale perfezionamento del successivo contratto di lavoro, ai fini della verifica dei requisiti di onorabilità ed integrità e/o in esecuzione di quanto previsto dalla Legge 190/2012 e dai D.Lgs. 33/2013 e 39/2013 e s.m.i.;
- per finalità amministrative derivanti dalla stipula dell'eventuale contratto di lavoro dipendente o di collaborazione professionale;
- per ogni altro adempimento previsto come obbligatorio per legge.

2.3 I dati non saranno utilizzati per finalità diverse da quelle esposte nella presente Informativa.

2.4 La presentazione della candidatura comporta l'accettazione, da parte dei candidati, delle norme riportate nell'avviso di selezione e costituisce prestazione del proprio consenso, ai sensi dell'articolo 7 del Regolamento UE 2016/679, al trattamento dei dati per le finalità sopra citate, compreso il trattamento delle categorie particolari di dati personali

2.5 La base giuridica che legittima il trattamento dei dati è il corretto svolgimento della procedura di selezione del personale in oggetto e l'eventuale instaurazione e gestione del successivo rapporto di lavoro e/o di collaborazione e conseguenti obblighi connessi (quantificazione della retribuzione o del compenso, adempimento degli obblighi di legge e di contratto, degli obblighi nei confronti degli istituti di previdenza e di assistenza e dell'Amministrazione finanziaria).

3. SOGGETTI AUTORIZZATI AL TRATTAMENTO, COMUNICAZIONE E DIFFUSIONE

3.1 I dati acquisiti saranno trattati in modo da garantirne la sicurezza e la riservatezza, con particolare riferimento all'utilizzo di idonee misure di sicurezza tecniche ed organizzative, esclusivamente:

- da personale dipendente di Innexa appositamente autorizzato al trattamento;
- dai soggetti incaricati facenti parte dell'eventuale commissione esaminatrice.

3.2 La comunicazione dei dati ad altri soggetti verrà effettuata esclusivamente in esecuzione di obblighi di legge, di regolamento e per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, ai sensi di quanto previsto dalla normativa vigente.

3.3 Si rende noto, inoltre, che i dati potranno essere conoscibili o comunicati alle seguenti categorie di soggetti:

- INPS, INAIL, Centro per l'Impiego, per le comunicazioni e le verifiche obbligatorie, anche ai fini del pagamento delle spettanze;
- vari soggetti pubblici e privati, in sede di controllo delle dichiarazioni sostitutive rese ai sensi del D.P.R. 445/2000;
- istituti di credito, consulenti e fornitori di servizi (consulenti in materia contabile, fiscale e tributaria, avvocati patrocinatori, gestori del sito Internet o della casella di posta elettronica);
- soggetti portatori di diritti soggettivi o interessi legittimi che ne facciano richiesta ai sensi della normativa in materia di accesso ai documenti amministrativi;
- ogni altro soggetto pubblico o privato nei casi previsti dal diritto dell'UE o dello Stato italiano.

3.4 I dati conferiti sono resi pubblici nella forma e nei limiti degli obblighi di trasparenza posti in capo a Innexa dalla normativa vigente in materia.

4. MODALITÀ DEL TRATTAMENTO E TEMPI DI CONSERVAZIONE

4.1 In relazione alle finalità sovraespresse, la documentazione e le informazioni fornite in sede di partecipazione alla procedura saranno conservate, ad eccezione della documentazione dei soggetti eventualmente non selezionati, per tutta la durata del rapporto di lavoro/collaborazione e per i successivi 5 anni, salvo diverse scadenze previste da norme di legge.

4.2 I dati personali possono essere conservati per un periodo maggiore, qualora se ne rilevi la necessità per una legittima finalità, quale la difesa, anche giudiziale, dei diritti di Innexa; in tal caso, i dati personali saranno conservati per tutto il tempo necessario al conseguimento di tale finalità.

4.3 I dati raccolti vengono inseriti nelle scritture e nei registri obbligatori per legge e sono conservati dal Titolare in archivi informatici e cartacei, nonché custoditi e controllati in modo tale da ridurre al minimo i rischi di distruzione o di perdita, anche accidentale, di accesso non autorizzato e di trattamento non consentito o non conforme alle finalità della raccolta.

4.4 Il conferimento dei dati personali relativi al trattamento ha natura obbligatoria, in quanto ciò è richiesto per il corretto espletamento della procedura di selezione in oggetto, nonché degli obblighi legali e contrattuali. Il mancato conferimento, parziale o totale, dei dati comporta l'impossibilità per il Titolare di prendere in considerazione la candidatura dell'Interessato e, conseguentemente, di instaurare, gestire ed eseguire un eventuale rapporto di lavoro dipendente o di collaborazione professionale, nonché di adempiere agli obblighi normativi gravanti su Innexa.

5. DIRITTI DELL'INTERESSATO E MODALITÀ DI ESERCIZIO DEI DIRITTI

5.1 All'Interessato è garantito l'esercizio dei diritti riconosciuti dagli artt. 12 e ss. del Reg. (UE) 2016/679 e dalla normativa vigente in materia. L'Interessato potrà, in qualsiasi momento, richiedere al Titolare del trattamento l'accesso ai dati personali e la rettifica degli stessi.

5.2 Non sarà possibile esercitare:

- Il diritto di revoca del consenso, in quanto non previsto come base giuridica del presente trattamento;

- il diritto di cancellazione dei dati e di opposizione, salvo il caso in cui i dati siano utilizzati non coerentemente con le finalità previste dalla presente informativa.

5.3 I citati diritti sono esercitabili facendo riferimento ai contatti indicati al precedente punto 1.

5.4 All'Interessato è, inoltre, riconosciuto il diritto di proporre segnalazione, reclamo e ricorso presso l'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali, secondo le modalità previste dall'Autorità stessa.

6. TRASFERIMENTO DATI AD UNPAESE TERZO

6.1 Si informa che il Titolare del trattamento non intende trasferire dati ad un paese terzo extra europeo.

6.2 Si precisa che i dati saranno diffusi solo in ottemperanza agli obblighi di legge come definiti dal D.Lgs. 33/2013 e dalla normativa in materia di anticorruzione.

7. INESISTENZA DI UN PROCESSO DECISIONALE AUTOMATIZZATO

7.1 Innexa non adotta alcun processo automatizzato, compresa la profilazione di cui all'art. 22, paragrafi 1 e 4, GDPR.