

ID	Domanda	Risposta (Max 2000 caratteri)
1	CONSIDERAZIONI GENERALI SULL'ATTUAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DI PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (PTPCT) E SUL RUOLO DEL RESPONSABILE DELLA PREVENZIONE DELLA CORRUZIONE E DELLA TRASPARENZA (RPCT)	
1.A	Stato di attuazione del PTPCT - Valutazione sintetica del livello effettivo di attuazione del PTPCT, indicando i fattori che hanno favorito il buon funzionamento del sistema	L'adozione delle misure previste dal Piano 2022-2024 è stata in ogni caso nel suo complesso effettuata, soprattutto per quanto riguarda le aree di rischio obbligatorie con l'aggiornamento e l'adeguamento degli appositi regolamenti interni e prevedendo giornate di formazione al personale interno. L'aggiornamento degli appositi regolamenti interni ha permesso di intensificare e migliorare i controlli interni, riducendo, di fatto, anche i rischi di comportamenti di malagestio.
1.B	Aspetti critici dell'attuazione del PTPCT - Qualora il PTPCT sia stato attuato parzialmente, indicare le principali motivazioni dello scostamento tra le misure attuate e le misure previste dal PTPCT	Non si segnalano aspetti critici dell'attuazione del PTPCT. Inoltre, dagli esiti del monitoraggio si evidenzia che, rispetto a quanto segnalato nella precedente relazione del 2021 circa le difficoltà di pubblicazione e tempestivo aggiornamento della sezione "Amministrazione Trasparente" della Società, si è provveduto a rendere più tempestiva e puntuale la pubblicazione della documentazione, secondo le tempistiche previste dalla normativa.
1.C	Ruolo del RPCT - Valutazione sintetica del ruolo di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT, individuando i fattori che ne hanno supportato l'azione	L'incarico di RPCT è stato conferito, nel rispetto della deliberazione Anac n. 1134 del 8 novembre 2017, ad un dipendente interno, con contratto a tempo indeterminato e con un inquadramento idoneo a ricoprire il suddetto ruolo vista l'assenza di personale dirigenziale o personale interno privo del necessario grado di autonomia e indipendenza. L'RPCT ha svolto un primo ruolo di impulso per la diffusione di buone pratiche di legalità e di trasparenza all'interno di Innexa e si occupa dell'organizzazione di momenti formativi che hanno permesso a tutti i dipendenti di aggiornarsi su tematiche specifiche.
1.D	Aspetti critici del ruolo del RPCT - Illustrare i fattori che hanno ostacolato l'azione di impulso e coordinamento del RPCT rispetto all'attuazione del PTPCT	Non si rilevano fattori significativi tali da ostacolare l'azione dell'RPCT nell'attuazione del PTPCT.