

COD. n. 04/2023

Oggetto: Avviso pubblico per la selezione di una risorsa da assumere a tempo determinato, per un periodo di 12 mesi, prorogabile nei limiti previsti dalla normativa vigente, con un orario di lavoro full-time, CCNL Commercio Terziario Distribuzione e Servizi, da inserire nell'Area "Eventi e comunicazione – funzione Corporate Communication"

Il Direttore

VISTA la Legge 29 dicembre 1993, n. 580;

VISTO lo Statuto di Innextra S.c.r.l. approvato in data 13 maggio 2021;

VISTO il Regolamento in materia di selezione del personale;

PREMESSO che Innextra S.c.r.l. è un organismo associativo, senza scopo di lucro, partecipato esclusivamente dalle principali Camere di commercio italiane ("**Innextra**");

DATO ATTO che Innextra compatibilmente con il ruolo istituzionale delle Camere di commercio, svolge azioni volte a promuovere l'accesso delle PMI al mercato del credito e ai mercati finanziari, nonché promuove e sostiene lo sviluppo di nuove e più articolate forme di finanza per i sistemi locali, tra cui anche lo sviluppo di esperienze innovative nel settore dei servizi finanziari;

CONSIDERATO che Innextra nell'ambito delle attività di selezione del personale individua le tipologie contrattuali più idonee per il miglior impiego delle risorse umane in relazione ai profili richiesti, nel rispetto delle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva;

DATO ATTO che Innextra applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per i dipendenti delle aziende del terziario ("**CCNL Commercio**");

VERIFICATA la sussistenza della necessaria copertura finanziaria;

CONSIDERATO che, in data 26 gennaio 2023, il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'aggiornamento della pianta organica di Innextra;

RAVVISATA la necessità di espletare una procedura comparativa per la selezione di una figura *full-time*, da inserire nell'Area "Eventi e comunicazione – funzione Corporate Communication" di Innextra, nel rispetto dei principi, anche di derivazione europea, di trasparenza, pubblicità e imparzialità, nonché dei principi di cui all'art. 35, comma 3, D.Lgs. 165/2001;

ATTESO che il Regolamento interno prevede che "*il termine di presentazione della candidatura non può essere inferiore a 15 giorni dalla data di pubblicazione dell'annuncio sul sito, salvo eccezionali deroghe motivate*".

DISPONE

l'indizione di una procedura di selezione pubblica sulla base di curricula ed eventuale colloquio, per ricoprire la funzione di "Corporate Communication" di Innextra all'interno dell'Area "Eventi e comunicazione", da assumere con un contratto a tempo determinato e orario di lavoro full-time, per un periodo di 12 mesi, prorogabile nei limiti previsti dalla normativa vigente, con qualifica di impiegato e applicazione del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi, come meglio definito dalle disposizioni normative vigenti in materia e con un trattamento economico commisurato all'esperienza professionale maturata.



1. Amministrazione precedente

Innexta S.c.r.l., via Meravigli n. 9/b, cap. 20123 Milano (MI), telefono 0285154258, PEC: innextasrl@pec.it.

2. Descrizione del profilo professionale – job description

La risorsa opererà sotto la direzione della responsabile di Area, e svolgerà una funzione di supporto nei seguenti ambiti di attività:

- definizione del piano di comunicazione e marketing per la promozione dei servizi digitali e informativi di Innexta;
- rielaborazione dei dati di analytics relativi a siti web, invio newsletter, ecc.;
- sviluppo di contenuti per le campagne multichannel: e-mail, social e pagine Web;
- creazione di contenuti di comunicazione inerenti ai temi di Finanza e FinTech per landing page del committente e sito web aziendale;
- creazione di contenuti per comunicati stampa, pubblicazioni presentazioni per gli stakeholders coinvolti nei progetti;
- gestione rapporti istituzionali con i partner di progetto (Enti governativi, Ministeri, Unioncamere e Camere di commercio);
- coordinamento con gli uffici stampa dei soggetti con cui vengono realizzate attività di comunicazione congiunte;
- gestione del database di contatti e invio di comunicazione/newsletter con mailchimp;
- impostazione di campagne di comunicazione sponsorizzate.

La sede di lavoro è Milano. È richiesta la disponibilità a trasferte anche plurigiornaliere.

3. Requisiti di ammissione

Possono partecipare alla presente selezione i soggetti che, al momento della presentazione della domanda, siano in possesso dei seguenti requisiti:

a) di ordine generale:

- (i) essere in possesso della cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o della cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea o cittadinanza di altri stati esteri purché in regola con il permesso di soggiorno;
- (ii) idoneità fisica al profilo professionale da ricoprire e alle specifiche mansioni da svolgere;
- (iii) godere dei diritti civili e politici (non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo e passivo);
- (iv) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale;
- (v) non trovarsi in situazioni di incompatibilità, inconferibilità e conflitto di interessi con Innexta;
- (vi) non aver riportato condanne penali definitive (passate in giudicato) per reati contro la pubblica amministrazione.

Per i cittadini appartenenti ad uno degli Stati membri dell'Unione Europea o in possesso di regolare permesso di soggiorno, costituirà ulteriore requisito di ammissibilità la fluente conoscenza della lingua italiana, scritta e parlata.

b) di ordine speciale:

- (i) una laurea triennale o magistrale o del vecchio ordinamento in scienze della comunicazione, marketing, scienze politiche, scienza della formazione, economia o corsi di laurea equipollenti;
- (ii) esperienza di almeno 2 anni nell'ambito della comunicazione e del marketing;

c) preferenziali:

- (i) conoscenza dei principali strumenti di marketing multicanale e digitale;
- (ii) conoscenza di mailchimp/canva/wordpress ed eventuali altri software utilizzati per lo svolgimento delle attività;
- (iii) conoscenza del pacchetto Office ed in particolar modo di PowerPoint, WordPress e eventuali sistemi di content management;
- (iv) conoscenza dei social media e dei marketing trends;
- (v) conoscenze per ottimizzazione contenuti on-site;
- (vi) conoscenza della lingua inglese scritta e parlata;
- (vii) buone capacità di scrittura in italiano.

I requisiti di ordine generale e speciale devono essere posseduti alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione. Il mancato possesso di uno o più requisiti di ordine generale o speciale previsti dal presente avviso preclude la possibilità di partecipare alla selezione.

Ai sensi della normativa vigente, la ricerca di personale si intende estesa ad entrambi i sessi.

4. Responsabile Unico del Procedimento

Il Responsabile Unico del Procedimento è individuato nella persona del dott. Gianmarco Paglietti.

5. Criterio di selezione

La selezione avverrà ad insindacabile giudizio di Innextra. Le candidature pervenute saranno esaminate e valutate da apposita Commissione, nominata dal Direttore a seguito della scadenza dei termini del presente Avviso e costituita da 3 membri, ai sensi dell'art. 35, terzo comma, lett. e) del d.lgs. 165/2001, mediante un'analisi comparativa dei *curricula vitarum* ed eventuali colloqui individuali che dovessero ritenersi necessari, nel rispetto dei principi di imparzialità e trasparenza.

6. Modalità e termini presentazione domande

È possibile presentare la domanda di partecipazione alla presente procedura entro e non oltre le ore **10:00** del giorno **14 luglio 2023** al seguente indirizzo: **recruiting@innextra.it** (i documenti dovranno essere presentati in formato elettronico firmato digitalmente ovvero in formato pdf. non modificabile a seguito di scansione della documentazione cartacea firmata, pena la non ammissibilità della stessa alla procedura), indicando nell'oggetto: "RIF: Avviso selezione – *cod. 04/2023 – Eventi e comunicazione – funzione Corporate Communication*".

Il termine indicato deve intendersi come perentorio e le eventuali domande pervenute oltre la scadenza non saranno considerate.

La domanda di partecipazione, redatta secondo lo schema allegato al presente avviso (**Allegato 1**), dovrà essere sottoscritta dal candidato e dovrà essere corredata da:

- fotocopia della carta di identità in corso di validità;

- curriculum vitae sottoscritto con dichiarazione di consenso al trattamento dei dati personali ai sensi del d.lgs. 196/2003 del Regolamento EU n. 697/2016, dal quale emergano con chiarezza i titoli di studio, le competenze e le esperienze professionali con indicate le attività svolte e il periodo di inizio e fine servizio per permettere una corretta valutazione, nonché il livello di lingua italiana parlata in caso di candidati non italiani.

7. Forma contrattuale e durata

Il contratto offerto è a tempo determinato, per un periodo di 12 mesi, prorogabile nei limiti previsti dalla normativa vigente, con qualifica di impiegato e applicazione del CCNL Terziario Distribuzione e Servizi, come meglio definito dalle disposizioni normative vigenti in materia, con orario di lavoro full time e con decorrenza dalla prima data utile e comunque entro il 1 settembre 2023. La retribuzione che verrà offerta al candidato sarà allineata a quella di soggetti in analoghe posizioni e sarà commisurata in funzione delle caratteristiche della posizione richiesta, dei parametri di budget e sulla base dell'effettiva esperienza professionale del candidato.

8. Trattamento dei dati

I dati forniti dai candidati con l'istanza di partecipazione alla presente selezione saranno raccolti e trattati nel rispetto delle disposizioni di cui al Regolamento UE 2016/679 e al d.lgs. 196/2003, esclusivamente per le finalità connesse all'espletamento della procedura in oggetto, nonché per dare esecuzione a obblighi previsti dalla legislazione vigente e saranno trattati nel rispetto dei principi di correttezza, liceità, trasparenza e tutela della riservatezza degli intervenuti. La documentazione presentata sarà trattata dagli uffici interni di Innexta preposti alla gestione e controllo degli atti e in tutti gli altri casi previsti dalla legge.

La partecipazione alla presente procedura implica la conoscenza e accettazione da parte dei candidati delle modalità di trattamento, raccolta e comunicazione innanzi menzionate come meglio specificate dall'informativa privacy di cui all'Allegato 2.

9. Disposizioni finali

Innexta si riserva in ogni caso, a proprio insindacabile giudizio, la facoltà di prorogare, prima della scadenza indicata dal presente avviso, il termine per la presentazione delle candidature, nonché riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenute modifiche della normativa applicabile o sopravvenuti vincoli legislativi o finanziari ovvero in caso di variazione delle esigenze organizzative di Innexta stessa, senza che ciò comporti alcuna pretesa da parte dei partecipanti alla selezione.

Gli interessati sono invitati a consultare periodicamente il sito internet di Innexta al fine di venire a conoscenza, di eventuali rettifiche apportate al presente Avviso, o eventuali chiarimenti.

Allegato 1: Fac-simile domanda di partecipazione

Allegato 2: Informativa Privacy

Milano, 29 giugno 2023

IL DIRETTORE
Danilo Maiocchi

