Oggetto: Avviso di procedura comparativa per la selezione di n. 1 collaboratore/ collaboratrice da inserire in Innexta per attività di controllo di gestione, rendicontazione, mappatura dei processi ed elaborazione di modelli economico finanziari. COD n. 01/2024

VERBALE N. 1
Seduta del 17 giugno 2024

L'anno duemilaventiquattro, il giorno 17 del mese di giugno, alle ore 14:30, è presente la Commissione giudicatrice nominata in data 13 giugno 2024 con determina di direzione N. 47/2024, al fine di valutare le candidature pervenute, composta da:

(i) Dott. Roberto Brero – quadro Innexta (Presidente);
(ii) Dott. Gianmarco Paglietti - quadro Innexta;
(iii) Dott. Pietro Alù - impiegato Innexta (con funzione di segretario verbalizzante).

La Commissione predispone una tabella di sintesi nella quale definisce i criteri di valutazione delle candidature sia in base ai curricula, secondo quanto indicato nell'avviso pubblico, che sulle interviste.

I criteri definiti e i relativi pesi sono i seguenti:

AMBITO DI VALUTAZIONE	PUNTEGGIO MASSIMO ATTRIBUIBILE	NOTE
Diploma di laurea vecchio ordinamento/magistrale in Economia o equipollenti	**ON/OFF**	**ON: titolo posseduto OFF: titolo non posseduto**
Esperienza professionale di almeno sette anni nel controllo di gestione	**20**	Fino a 20 punti assegnabili Il criterio di assegnazione dei punti terrà conto dell'effettiva competenza negli ambiti richiesti.
Pregressa esperienza nella rendicontazione di progetti finanziati da Enti Pubblici	**15**	Fino a 15 punti assegnabili. Il criterio di assegnazione dei punti terrà conto dell'effettiva competenza negli ambiti richiesti.
Buona conoscenza della lingua inglese	**10**	Fino a 10 punti assegnabili Il criterio di assegnazione dei punti terrà conto dell'effettiva competenza negli ambiti richiesti.
Buona conoscenza del pacchetto Office e dimestichezza utilizzo gestionali e applicativi	**10**	Fino a 10 punti assegnabili Il criterio di assegnazione dei punti terrà conto dell'effettiva competenza negli ambiti richiesti.
Requisito preferenziale: esperienza nelle attività oggetto dell'incarico presso enti/amministrazioni pubbliche	**5**	Fino a 5 punti assegnabili Il criterio di assegnazione dei punti terrà conto dell'effettiva competenza negli ambiti richiesti.
	60	

I criteri di valutazione e l'attribuzione dei relativi punteggi sono descritti in modo dettagliato nell'Allegato 1.

Sulla base della griglia sopra definita, la Commissione fissa a 60 il punteggio massimo attribuibile con l'esame dei curricula e al 50% di questo punteggio la soglia minima necessaria ai candidati per essere invitati al successivo colloquio (30 punti).

Il colloquio di selezione (effettuabile eventualmente anche tramite sistemi di connessione da remoto) sarà finalizzato alla verifica delle esperienze dichiarate nel curriculum e delle capacità richieste per la copertura della posizione. Il punteggio massimo attribuibile in sede di colloquio è pari a 40.

Il colloquio, pertanto, verterà sui seguenti punti:

1. verifica delle esperienze dichiarate nel CV;
2. verifica delle capacità personali (comunicative, di problem solving e analitiche)

Tutto ciò premesso, la Commissione procede alla lettura dell'Avviso e all'analisi della domanda di partecipazione ricevuta secondo le modalità previste dall'Avviso.

Il Presidente rileva che è pervenuta la seguente candidatura:
- Ciarloni Massimo

La Commissione dopo aver accertato che la candidatura è pervenuta entro i termini previsti dall'Avviso, rileva altresì che contiene tutti gli elementi richiesti all'art. 3 dell'Avviso stesso.

I membri della Commissione dichiarano che non sussistono situazioni di incompatibilità o conflitto di interesse tra loro e il candidato, così come da dichiarazioni allegate.

La Commissione attribuisce, alla candidatura pervenuta, sulla base dei suddetti criteri, i seguenti punteggi:

COGNOME	NOME	Diploma di laurea vecchio ordinamento/magistrale in Economia o equipollenti	Esperienza professionale di almeno sette anni nel controllo di gestione	Pregressa esperienza nella rendicontazione di progetti finanziati da Enti Pubblici	Buona conoscenza della lingua inglese	Buona conoscenza del pacchetto Office e dimestichezza utilizzo gestionali e applicativi	Requisito preferenziale: esperienza nelle attività oggetto dell'incarico presso enti/amministrazioni pubbliche	TOTALE CV
CIARLONI	MASSIMO	ON	20	11,5	7,5	7,5	5	51,25

La Commissione, alla luce del punteggio sopra riportato, ammette al colloquio (eventualmente anche tramite sistemi di connessione da remoto), volto ad accertare le conoscenze e le competenze possedute e dichiarate rispetto al profilo richiesto Il candidato:

- Ciarloni Massimo, con un punteggio pari a 51,25

A seguito di quanto sopra, il Presidente dichiara chiusa la seduta alle ore 15:00

Il Presidente della Commissione
Dott. Roberto Brero

Roberto Brero

Gianmarco Paglietti

Pietro Alù